



Verbale di Intenti su fase transitoria Progetto LUM Testa del verbale di Intesa in applicazione del Verbale di consultazione e di accordo del 5 agosto 2015 sul Progetto LUM

Dato atto della avvenuta cessione di ramo d'azienda da AOSP ad AUSL relativa all'attività laboratoristica, di cui alla convenzione tra Enti, recepita con delibera n. 254 del 25/8/2015.

Richiamato il verbale di consultazione e di accordo sul progetto LUM, sottoscritto in data 5 agosto tra le aziende AOSP e AUSL e le RSU delle singole aziende e le OOSS ammesse ai tavoli della contrattazione aziendale.

Considerato che l'implementazione organizzativa del modello LUM richiede una fase transitoria di passaggio tra l'assetto previgente e la nuova configurazione in AUSL che dovrà essere attuata, dandone preventiva informazioni alle OO.SS. e RSU dell'Azienda ospedaliera.

Verificata la necessità, nelle more del confronto nell'ambito dell'Osservatorio previsto nell'intesa del 5/8 u.s., di prevedere l'applicazione transitoria dei criteri di remunerazione vigenti in AOSP per quanto attiene l'indennità di turno di cui all'art.44 commi 3 e 4 che, con la presente Intesa, vengono pertanto recepiti da AUSL ed applicati al personale LUM proveniente da AOSP, per un periodo di mesi 12 dal 1/9/2015, salvo diverse determinazioni dell'Osservatorio.

Rilevato altresì l'impegno assunto nell'Intesa succitata del 5/8 u.s. di mantenimento delle posizioni funzionali in essere presso AOSP per un periodo di mesi 6, dal quale discende la necessità di mantenere la remunerazione di posizioni di responsabilità/referenza/tutoraggio, salvaguardando il principio di omogeneità tra tutto il personale LUM ad oggi dipendente di AUSL;

Ritenuto pertanto di riconoscere una quota di remunerazione incentivante collegata alle posizioni funzionali suddette così come individuate formalmente da AUSL e da AOSP, sulla base dei criteri vigenti per il sistema incentivante di AUSL;

Le parti convengono di

- 1) di dare avvio all'osservatorio così come previsto nell'Intesa del 5/8 e successivamente declinato nella sua composizione, con tempestiva convocazione dello stesso entro il corrente mese di novembre;
- 2) di prevedere, nelle more di quanto sarà definito in sede di osservatorio, la remunerazione delle indennità di turno ex art. 44 commi 3 e 4 secondo i criteri vigenti in AOSP che AUSL recepisce con il presente Verbale, per un periodo di mesi 12 dall'avvenuta cessione ramo d'Azienda;
- 3) di prevedere un progetto specifico, di cui si allega scheda, relativo alla remunerazione incentivante delle posizioni funzionali di responsabilità/referenza/tutoraggio, nell'ambito di quanto previsto nella pre-intesa del 24/9/2015 relativa alla destinazione di quote di Fondo ex art.8 CCNL 31 luglio 2008 per le progettualità strategiche.

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna,
Azienda USL di BOLOGNA
FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI
FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL

FIRMATO

CISL FP	FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
FSI	FIRMATO

SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEI PROGETTI

ANNO 2015

TITOLO DEL PROGETTO: Programmazione delle attività analitiche e formative nei laboratori spoke, nel laboratorio HUB per il settore core lab, il settore urgenze, e nei settori della specialistica.

AREA:

- Miglioramento dell'accesso;
- Innovazione e modernizzazione organizzativa e/o assistenziale;
- Percorsi correlati ai processi di accreditamento e di miglioramento della qualità;
- Sviluppo informatizzazione e digitalizzazione dei processi;
- Flessibilità lavorativa ed organizzativa in relazione ai processi di riorganizzazione.

RESPONSABILE DI PROGETTO: Enrico Dini – Direzione DATeR
(nome, cognome, funzione aziendale)

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione DATeR LUM TUM Anatomia Patologiche

ALTRE MACROARTICOLAZIONI COINVOLTE: Tutte le strutture operative del LUM

DURATA DEL PROGETTO:

Data inizio: 01/01/2015

Data fine: 31/12/2015

AMBITO DI INTERVENTO DEL PROGETTO:

- Azienda
- Dipartimento/Distretto/Staff _____
- Unità Operativa / Unità assistenziale **Laboratorio Unico metropolitano (LUM)**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Valorizzazione degli operatori, in possesso dei requisiti richiesti e di formale attribuzione della funzione, hanno contribuito ad assicurare il funzionamento del processo organizzativo dei laboratori SPOKE e le specifiche aree definite nel titolo, collaborando in modo determinate nella gestione delle tecnologie, del sistema informativo, nella gestione delle risorse umane e nel miglioramento continuo della qualità delle prestazioni.

Mantenimento del sistema, attraverso un graduale e coerente percorso di sviluppo organizzativo, per raggiungere risultati di efficienza/efficacia.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO :

Analisi delle funzioni di referente organizzativo, professionale, tutor formalmente attribuite ad oggi, con verifica con i responsabili DATeR di eventuali valutazioni negative, predisporre un sistema di valutazione di partecipazione al progetto che valorizzi l'impegno temporale degli operatori.

METODI E STRUMENTI :

1. Analisi delle attribuzioni formali di referente organizzativo, professionale, tutor in riferimento alle attività svolte fino ad oggi
2. Verifica di eventuali valutazioni negative sulle attività svolte, in presenza delle quali l'operatore viene escluso dal progetto
3. Definire un sistema di valorizzazione proporzionale all'impegno temporale dell'attività svolta

LUOGHI DI SVOLGIMENTO :

- LUM Laboratori Spoke
- LUM HUB Aree previste nella riorganizzazione aziendale
- LUM Attività di tutoraggio corso di laurea universitario, formazione continua operatori.

INDICATORI PER LA MISURAZIONE DEI RISULTATI ATTESI per:

- ⇒ Gli Utenti: coordinamento delle risorse e delle attività nelle UUAA che erogano le prestazioni richieste.
- ⇒ Gli operatori: Valorizzazione proporzionale all'impegno temporale riconosciuto alla funzione
- ⇒ a Gestione: UUAA e Posizioni di referenza individuate nelle aree previste.
- ⇒ L'Azienda: possibilità di controllo e attuazione degli obiettivi aziendali.

MODALITÀ' DI VERIFICA:

Presenza in servizio per almeno 9 mesi per l'anno di attribuzione dell'incarico e valorizzazione economica del progetto

RISULTATI RAGGIUNTI:

Misurazione dei risultati effettivamente raggiunti e verificabili: (indicatori e loro valore al 31/12/2015*)

** gli indicatori sono quelli precedentemente indicati nel quadro "risultati attesi"*

Operatori TSLB che contribuiscono ad assicurare l'attuazione della programmazione delle attività del LUM attraverso la pianificazione del processo di lavoro per mezzo delle nuove tecnologie e del percorso formativo delle risorse umane presenti, e degli studenti del corso di laurea.

PERSONALE COINVOLTO:

NUMERO PERSONE COINVOLTE NEL PROGETTO PER RUOLO:

SANITARIO Comparto N. 22

ALTRE RISORSE ECONOMICHE (beni, servizi ...)

NOTE:

TRASFERIBILITA' DEL PROGETTO:

Indicare eventuali altri ambiti aziendali ai quali potrebbe essere *trasferito* il progetto:

Firma del Responsabile del progetto: _____

Firma del Responsabile della Gestione /Direzione : _____

Firma del Coordinatore d'area: _____